

TrainerInnen- Intensivlehrgang mit 115 Std. Ausbildung zum/r anerkannten TrainerIn

<p>MODUL I Grundlagen für die Arbeit als TrainerIn</p> <p>30./31.03.2012 Mag.^a Sabine Prohaska</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Das systemische Beratungsmodell • Grundhaltungen/ Menschenbild als TrainerIn • Methodenset in der Arbeit mit Gruppen
<p>MODUL II Präsentation/ Moderation</p> <p>04./05.05.2012 Mag. Paul Bischofberger</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vorbereitung einer Präsentation und Durchführen einer Seminarsequenz (Videoanalyse) • Analyse des ersten Eindrucks und Körpersprache • Feedback geben & nehmen
<p>MODUL III ICH als TrainerIn</p> <p>25./26.05.2012 Peter Aigner</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Meine Stärken, meine Lernfelder • Selbstbild, Fremdbild • Reflexion der eigenen TrainerInnen-Persönlichkeit
<p>MODUL IV Dynamik und Lernen in Gruppen</p> <p>08./09.06.2012 Mag.^a Sabine Prohaska</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lernen und lernpsychologische Grundlagen • Sicherung des Lerntransfers • Gruppendynamik und Lernen
<p>MODUL V Seminarplanung und -design</p> <p>06./07.07.2012 Mag. Paul Bischofberger</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Spannungsbogen in Seminaren • „Seminardramaturgie“ • Den persönlichen Stil finden und ausbauen
<p>MODUL VI Konfliktmanagement/Beratung im Zwangskontext</p> <p>07./08.09.2012 Mag.^a Verena Merkatz</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Thema Macht und Autorität • Widerstand - Formen und Funktionen • Interventionsmöglichkeiten im Zwangskontext
<p>MODUL VII Moderations- und Präsentations-Finetuning</p> <p>14./15.09.2012 Mag.^a Sabine Prohaska</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Flipchartgestaltung • Moderation und Präsentation im Training • Präsentation der Praxisarbeiten

Diese Ausbildung entspricht den aktuellen Qualitätskriterien der Weiterbildungsakademie Österreich, der CertNÖ und des AMS Österreich.

Der Lehrgang wurde von der wba mit 9 ECTS akkreditiert.

Zusatzangebot

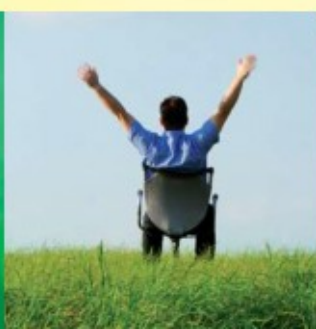
Gender Mainstreaming (6 Std.) Diversity (16 Std.)

Wir bieten beide Themen an – Details entnehmen Sie bitte der Homepage.

Literaturtipp

Erfolgreich im Training – Praxishandbuch! (Hrsg. Sabine Prohaska)

Unser Buch zur TrainerInnen-Ausbildung enthält wertvolle Tipps für Ihre Seminare.



seminar consult PROHASKA

Ausbildungsteam

Mag.^a Sabine Prohaska

Wirtschaftspsychologin und zertifizierte Arbeitspsychologin, 20 Jahre Trainings- und Coachingerfahrung im Profit- und Nonprofitbereich, Systemisch-lösungsfokussierter Coach, Lehrgangsverantwortliche für über 700 Absolventen der TrainerInnen- und Coachingausbildung, Schwerpunkte: Vermittlung von Trainings- und Beratungskompetenzen, Lern- und Merktechniken, erfolgreiche Gesprächsführung

Mag.^a Verena Merkatz

Zertifizierte Klinische und Gesundheitspsychologin und Arbeitspsychologin, Diplom für Coaching und (Team-) Supervision, TrainerInnenausbildung, langjährige Erfahrung als Trainerin, Coach und Supervisorin im Profit wie Non-Profitbereich

Schwerpunkte: Vermittlung von Beratungskompetenzen, Umgang mit KlientInnen im Zwangskontext

Mag. Paul Bischofberger

Psychologe mit Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie, ehemaliger Personalmanager und – Entwickler (bfi Tirol), seit 11 Jahren als Trainer und HR-Consultant für Unternehmen aller Branchen und Größen in ganz Österreich und Norditalien tätig, Buchautor "Der Meistermoderator".

Seine Ausbildungen:

Mag. phil. (Universität Innsbruck), Ausbildung in Organisations- und Familienaufstellung, TZI-Ausbildung, Trainerausbildung

Peter Aigner

seit 1994 als Trainer tätig; Stationen seiner Trainertätigkeit: Berufsförderungsinstitute Wien und NÖ, Interunfall Versicherung, Generali Versicherung, Sparkassenakademie, jetzt freier Trainer im deutschsprachigen Raum, Ausbildungen: zertifizierter TZI Gruppenleiter, Systemische Coachingausbildung, HR- Ausbildung, Improtheater

Ziel des Lehrgangs

Unsere 7 Module bieten Ihnen die Möglichkeit sich mit dem Handwerkszeug als TrainerIn auseinanderzusetzen – von der professionellen Planung, Konzeption bis zur erfolgreichen Durchführung von Seminaren.

Aufnahmekriterien

- Bereitschaft zur Reflexion
- Bereitschaft zum eigenständigen Arbeiten

Zertifikat & Abschluss

Der Lehrgang schließt bei folgenden Voraussetzungen mit einem Zertifikat ab: 90% Anwesenheit, Befähigung, ein Training inhaltlich und methodisch durchzuführen plus schriftliche Praxisarbeit, die beim letzten Modul von einer "Expertenkommission" analysiert wird

Preis

Der gesamte Lehrgang kostet 2.100,- zzgl. 20% USt. .

Seminarzeiten und Seminarort

Die Module finden jeweils Freitag von 16:00 bis 21:00 und Samstag von 9:00 bis 18:00 im Seminarraum in der Märzstraße 55/13, 1150 Wien statt. Der Seminarort ist öffentlich sehr gut erreichbar- direkt bei der U3 Station Schweglerstraße.

Kontakt

Mag.^a Sabine Prohaska
Tel: 0664/3851767
prohaska@seminarconsult.at

Mag.^a Franziska Schmalzl
Tel: 0664/3139386
office@seminarconsult.at

Die Lehrgangskosten müssen vor Lehrgangsstart auf Konto Nummer: 09754812700 lautend auf *seminar consult prohaska*, BA Bankleitzahl 12.000, einbezahlt werden. Erfolgt keine oder eine zu geringe Zahlung bzw. kein Zahlungsnachweis, kann der/die Teilnehmer/in den Lehrgang nicht besuchen und erhält auch keine Teilnahmebescheinigung. Die Zahlungsforderung von Seiten des Anbieters bleibt in diesem Fall dennoch aufrecht. Ist der/die Teilnehmer/in säumig, können Verzugszinsen bis zur Höhe von 13% p.J. verrechnet werden. Bei Abmeldung innerhalb von 10 Tagen vor Beginn der Ausbildung sind Stornokosten in Höhe von 100% der Teilnahmekosten fällig. Es kann jedoch ein/e geeigneter/e Ersatzteilnehmer/in genannt werden. Geeignet ist ein/e Ersatzteilnehmer/in dann, wenn er/sie die erforderlichen Vorkenntnisse aufweist und in die Zielgruppe des Weiterbildungsangebots passt. Vortragende können – vor allem wenn diese erkranken – jederzeit durch andere, gleich qualifizierte, ersetzt werden. Die Lehrgangsmodule können aus wichtigen Gründen (zB: aufgrund von Erkrankung des Vortragenden) spätestens bis 1 Tag vor Beginn des Weiterbildungsangebots verschoben werden. In diesem Fall wird ein Ersatztermin ehestmöglich genannt. Der Lehrgang kann bei zu geringer Teilnehmerzahl spätestens bis 1 Woche vor dem ersten Termin abgesagt werden.

