

## TrainerInnen- Intensivlehrgang mit 115 Std. Ausbildung zum/r anerkannten TrainerIn in der Erwachsenenbildung

<p><b>MODUL I</b> <b>Grundlagen für die Arbeit als TrainerIn</b></p> <p>17./18.09.2010 Mag.<sup>a</sup> Sabine Prohaska</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Das systemische Beratungsmodell</li> <li>• Grundhaltungen/ Menschenbild als TrainerIn</li> <li>• Methodenset in der Arbeit mit Gruppen</li> </ul>
<p><b>MODUL II</b> <b>Präsentation/ Moderation</b></p> <p>01./02.10.2010 Dr. Amin Talab</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorbereitung einer Präsentation und Durchführen einer Seminarsequenz (Videoanalyse)</li> <li>• Analyse des ersten Eindrucks und Körpersprache</li> <li>• Feedback geben &amp; nehmen</li> </ul>
<p><b>MODUL III</b> <b>ICH als TrainerIn</b></p> <p>08./09.10.2010 Peter Aigner</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meine Stärken, meine Lernfelder</li> <li>• Selbstbild, Fremdbild</li> <li>• Reflexion der eigenen TrainerInnen-Persönlichkeit</li> </ul>
<p><b>MODUL IV</b> <b>Dynamik und Lernen in Gruppen</b></p> <p>15./16.10.2010 Mag.<sup>a</sup> Sabine Prohaska</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lernen und lernpsychologische Grundlagen</li> <li>• Sicherung des Lerntransfers</li> <li>• Gruppendynamik und Lernen</li> </ul>
<p><b>MODUL V</b> <b>Seminarplanung und -design</b></p> <p>22./23.10.2010 Mag. Paul Bischofberger</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Spannungsbogen in Seminaren</li> <li>• „Seminardramaturgie“</li> <li>• Den persönlichen Stil finden und ausbauen</li> </ul>
<p><b>MODUL VI</b> <b>Konfliktmanagement/Beratung im Zwangskontext</b></p> <p>29./30.10.2010 Mag.<sup>a</sup> Verena Merkatz</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Thema Macht und Autorität</li> <li>• Widerstand - Formen und Funktionen</li> <li>• Interventionsmöglichkeiten im Zwangskontext</li> </ul>
<p><b>MODUL VII</b> <b>Moderations- und Präsentations-Finetuning</b></p> <p>12./13.11.2010 Dr. Amin Talab</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Flipchartgestaltung</li> <li>• Moderation und Präsentation im Training</li> <li>• Präsentation der Praxisarbeiten</li> </ul>

Diese Ausbildung entspricht den aktuellen Qualitätskriterien der Weiterbildungsakademie Österreich, der CertNÖ und des AMS Österreich.

### Zusatzangebot

#### Gender Mainstreaming (6 Std.) Diversity (16 Std.)

Wir bieten beide Themen an – Details entnehmen Sie bitte der Homepage.

### Literaturtipp

#### Erfolgreich im Training – Praxishandbuch!

(Hrsg. Sabine Prohaska)

Unser Buch zur TrainerInnen-Ausbildung enthält wertvolle Tipps für Ihre Seminare.



# seminar consult PROHASKA

## Ausbildungsteam

### Mag.<sup>a</sup> Sabine Prohaska

Wirtschaftspsychologin und zertifiziert Arbeitspsychologin, 20 Jahre Trainings- und Coachingerfahrung im Profit- und Nonprofitbereich, Systemisch- lösungsfokussierter Coach, Lehrgangsverantwortliche für über 500 Absolventen der Trainerausbildung,

Schwerpunkte: Vermittlung von Trainings- und Beratungskompetenzen, Lern- und Merktechniken, erfolgreiche Gesprächsführung

### Mag.<sup>a</sup> Verena Merkatz

zertifizierte Klinische- und Gesundheitspsychologin und Arbeitspsychologin, Diplom für Coaching und (Team-) Supervision, Trainerausbildung, langjährige Erfahrung als Trainerin, Coach und Supervisorin im Profit wie Non-Profitbereich

Schwerpunkte: Vermittlung von Beratungskompetenzen, Umgang mit KlientInnen im Zwangskontext

### Dr. Amin Talab

jahrelange Erfahrung in der Erwachsenenbildung im In- und Ausland, eingetragener Mediator, Universitätslektor, Buchautor vom "Verhandlungsmeister" und "Der Meistermoderator", er arbeitet als HR-Consultant, Mediator, Trainer und Coach

Seine Ausbildungen:

Doktor juris (Universität Wien), Masters of Laws (Manchester University), European Masters of Law and Economics (ESLE)

### Mag. Paul Bischofberger

Psychologe mit Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie, ehemaliger Personalmanager und – Entwickler (bfi Tirol), seit 11 Jahren als Trainer und HR-Consultant für Unternehmen aller Branchen und Größen in ganz Österreich und Norditalien tätig, Buchautor "Der Meistermoderator".

Seine Ausbildungen:

Mag. phil. (Universität Innsbruck), Ausbildung in Organisations- und Familienaufstellung, TZI-Ausbildung, Trainerausbildung

### Peter Aigner

seit 1994 als Trainer tätig; Stationen seiner Trainertätigkeit: Berufsförderungsanstalt Wien und NÖ, Interunfall Versicherung, Generali Versicherung, Sparkassenakademie, jetzt freier Trainer im deutschsprachigen Raum Ausbildungen: zertifizierter TZI Gruppenleiter, systemische Coachingausbildung, HR- Ausbildung, Improtheater

## Ziel des Lehrgangs

Unsere 7 Module bieten Ihnen die Möglichkeit sich mit dem Handwerkszeug als TrainerIn auseinanderzusetzen – von der professionellen Planung, Konzeption bis zur erfolgreichen Durchführung von Seminaren.

## Aufnahmekriterien

- Bereitschaft zur Reflexion
- Bereitschaft zum eigenständigen Arbeiten

## Zertifikat & Abschluss

Der Lehrgang schließt bei folgenden Voraussetzungen mit einem Zertifikat ab: 90% Anwesenheit, Befähigung, ein Training inhaltlich und methodisch durchzuführen plus schriftliche Praxisarbeit, die beim letzten Modul von einer "Expertenkommission" analysiert wird

## Preis

Der gesamte Lehrgang kostet 2.100,- zzgl. 20% USt. .

## Seminarzeiten und Seminarort

Die Module finden jeweils Freitag von 16:00 bis 21:00 und Samstag von 9:00 bis 18:00 im Seminarraum in der Mariahilferstrasse 5, 1060 Wien statt.

Die Lehrgangskosten müssen vor Lehrgangsstart auf Konto Nummer: 09754812700 lautend auf *seminar consult prohaska*, BA Bankleitzahl 12.000, einbezahlt werden. Erfolgt keine oder eine zu geringe Zahlung bzw. kein Zahlungsnachweis, kann der/die Teilnehmer/in den Lehrgang nicht besuchen und erhält auch keine Teilnahmebescheinigung. Die Zahlungsforderung von Seiten des Anbieters bleibt in diesem Fall dennoch aufrecht. Ist der/die Teilnehmer/in säumig, können Verzugszinsen bis zur Höhe von 13% p.J. verrechnet werden. Bei Abmeldung innerhalb von 10 Tagen vor Beginn der Ausbildung sind Stornokosten in Höhe von 100% der Teilnahmekosten fällig. Es kann jedoch ein/e geeigneter/e Ersatzteilnehmer/in genannt werden. Geeignet ist ein/e Ersatzteilnehmer/in dann, wenn er/sie die erforderlichen Vorkenntnisse aufweist und in die Zielgruppe des Weiterbildungsangebots passt. Vortragende können – vor allem wenn diese erkranken – jederzeit durch andere, gleich qualifizierte, ersetzt werden. Die Lehrgangsmodule können aus wichtigen Gründen (zB: aufgrund von Erkrankung des Vortragenden) spätestens bis 1 Tag vor Beginn des Weiterbildungsangebots verschoben werden. In diesem Fall wird ein Ersatztermin ehestmöglich genannt. Der Lehrgang kann bei zu geringer Teilnehmerzahl spätestens bis 1 Woche vor dem ersten Termin abgesagt werden.

